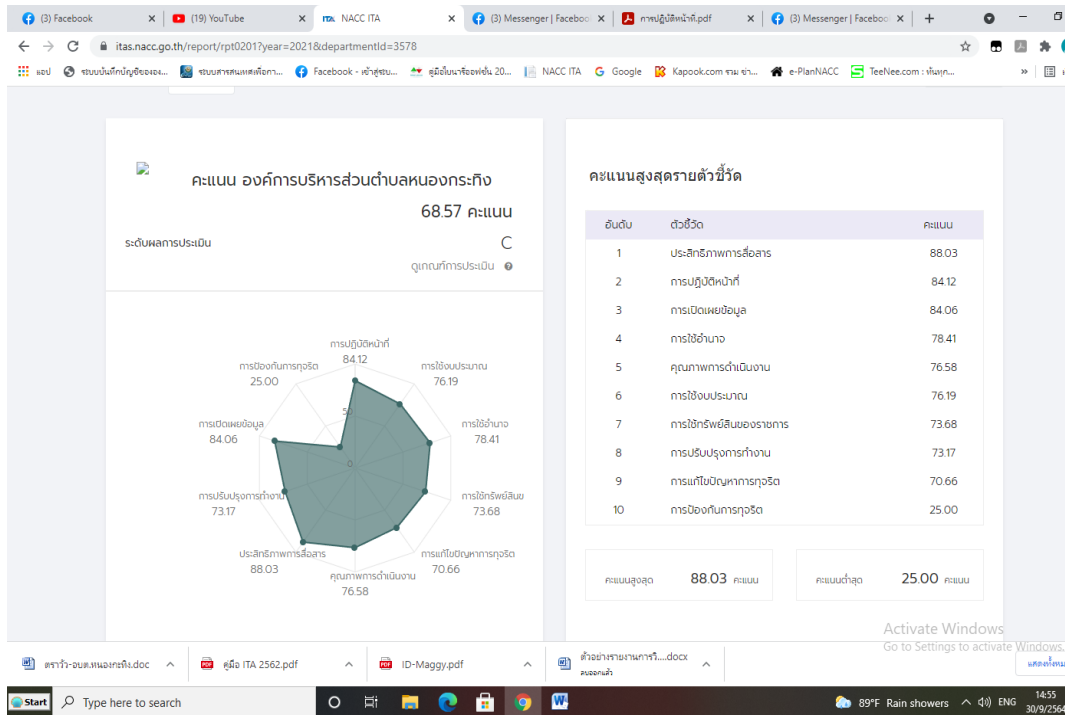




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม
เพื่อ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
อย่างเป็นรูปธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. ๖๘.๕๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน C



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๘.๕๗ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๕๙.๙๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๔

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๐๓	๘๔.๑๒	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๐.๗๔	๗๖.๑๙	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๗๖.๙๓	๗๘.๔๑	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๔๖	๗๓.๖๘	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๐๕	๗๐.๖๖	เพิ่มขึ้น/ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๑๕	๗๖.๕๘	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๑๓	๘๘.๐๓	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๐.๗๑	๗๓.๑๗	เพิ่มขึ้น/ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๒.๙๐	๘๔.๐๖	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๒๕.๐๐	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๕๙.๙๓	๖๘.๕๗	
	ระดับการประเมิน	D	C	

- ๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๘๘.๐๓
- ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่
 - ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๙.การเปิดเผยข้อมูล
- ๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒.การใช้งบประมาณ
 - ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓.การใช้อำนาจ
 - ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ฯลฯ
- ๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
- ๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่
 - ๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - ๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ฯลฯ

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.แนวทางในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงาน ๒.จัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	๑.ควรมีนโยบายในการส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๒. มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล	-เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูล ผู้บริหาร, แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผน หน่วยงาน และ ข้อมูลการติดต่อ ร้องเรียนการทุจริต, การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	-จัดให้มีข้อมูล หรือช่องทางการติดการ ติดต่อผู้บริหารแต่ละคนอย่างชัดเจน อย่างชัดเจน -มีข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานครบถ้วน ตามที่สำนักงาน ปชช .แจ้ง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑.ควรแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ๒.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน ๓.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑.จัดทำรายงานการปฏิบัติตาม ป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๒.มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓.ควรมีการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ๒.แผ้วระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริตลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต	๑. ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๒. มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด/เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น -การดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๑. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเปิดโอกาสประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น -คกก พัฒนา อบต. -คกก ติดตามและประเมินผลแผน -คกก ตรวจสอบการจ้าง -คกก ศูนย์ยุติธรรมชุมชน เป็นต้น ๒.จัดการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัด	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงาน ๒.รายงานการประชุม ๓.รายงานผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
๒.การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ ของ อบต. ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๔ ถึง พ.ค.๖๔	สำนักปลัด	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.การเผยแพร่ข้อมูล ๓.ผลการประเมิน ITA

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทีง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทีง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทีง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๕ ถึง พ.ค.๖๕	๑.ออกคำสั่งคณะทำงาน ๒.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบอย่างครบถ้วน ๓.ติดตามผลการประเมิน ITA	-ควรนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ อบต.	สำนักปลัด
๒. ขั้นตอนการติดต่อวิธีการและดำเนินการเนื้องานด้านการให้บริการ	-มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ	-การประเมินผลความพึงใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทีง ทั้งในสำนักงานและหน้าเว็บไซต์ของ อบต.	-มีการลำดับจัดคิวออนไลน์เพื่อการบริการ -สร้างกลุ่มไลน์การให้บริการโดยตรง	ทุกกอง
๓. การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานควรนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพบูรณาการที่สามารถตรวจได้	ตลอดทั้งปีงบประมาณ	-การตอบแบบสอบถามของการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี -สามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ของ อบต. หรือที่สำนักงานโดยตรง		ทุกกอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม

ที่ ๓๘๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน เพื่อติดตามและสนับสนุนประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑.นายสุวิช ศรีลารมย์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๒.นายทศพล หิรัญวงศ์	ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา	คณะกรรมการ
๓.นางนิธินันท์ วัฒนมงคลภัสร์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔.นางสุพิชญาพร เลียบไธสงค์	ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง	คณะกรรมการ
๕.นางยุพิน ฉ่ำใจดี	ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการฯ	คณะกรรมการ
๖.นายชิษณุพงศ์ แข็งขัน	ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง	คณะกรรมการ
๗.นายวิทมล แก้วกล้า	ตำแหน่ง ผอ.กองส่งเสริมฯ	คณะกรรมการ
๘.นางสาวปณิชา ศรีพนม	ตำแหน่ง ผ.ช.นักวิเคราะห์ฯ	เลขานุการ

มีหน้าที่วางแผนและดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุวิช ศรีลารมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม