



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม โทร ๐๔๔-๖๖๖๒๗๑

ที่ บร ๗๗๘๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ได้ขออนุมัติดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงาน และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ happy) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะ (สสส.) นั้น

บัดนี้การดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่จึงขอรายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางณอมศรี รามางกูร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางนรินท์ วัจนมงคลภักดิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นายสุวิช ศรีลารมย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม

(นายสุพัฒน์ ชารมย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม



แผนการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโต อย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบน พื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย



Happy Body

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (สุขภาพดี)

มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพ ร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการ เป็นผู้ให้



Happy Society

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



Happy Brain

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอย่างหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



Happy Soul

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



Happy Money

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (ปลอดภัย)

มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็น
หลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม
จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รัก
ในสิ่งที่พอเพียง)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดทำแผนแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ
เพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา
ส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุข
ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติ
ในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง
องค์กรและชุมชน

ผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด



ผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
โดยการประชุมประจำเดือน เพื่อปรึกษาหารือในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ



ผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร



ผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



ผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

การส่งเสริมให้บุคลากร ได้ฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ



ผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

โครงการคุณธรรมจริยธรรม



ผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม
 ๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

เลขที่ _____	สำหรับหัวหน้างาน/ฝ่าย _____	เลขทะเบียนสมาชิก _____
ผู้ตรวจสอบ _____	วันเดือนปี _____	เลขที่บัญชี _____



ใบสมัครสมาชิกประเภท **สามัญ**

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

รูปภาพ 1 นิ้ว

เรียน คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด เลขที่ใบสมัคร

ข้าพเจ้า _____ นามสกุล _____ เลขประจำตัวประชาชน

บ้านเลขที่ _____ หมู่ _____ ถนน _____ แขวง/ตำบล _____ เขต/อำเภอ _____

จังหวัด _____ รหัสไปรษณีย์ _____ โทรศัพท์ _____ โทรศัพท์มือถือ _____

E-mail (ส่วนตัว) _____ E-mail (หน่วยงาน) _____ ID Line (ส่วนตัว) _____

ได้ทราบข้อความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด โดยตลอดแล้วเห็นชอบในความมุ่งหมายของสหกรณ์ฯ และขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกของสหกรณ์ฯ นี้ และขอให้ถือเป็นหลักฐาน ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้าพเจ้า เกิดวันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____ อายุ _____ ปี

สถานภาพปัจจุบัน ☐ โสด ☐ หย่า ☐ หม้าย ☐ สมรส ☐ อยู่กินฉันสามีภรรยา ชื่อ _____ อายุ _____ ปี โทรศัพท์ _____

ข้อ 2. ข้าพเจ้า ☐ ข้าราชการบำนาญ/เกษียณแล้ว ☐ ลูกจ้างประจำ (อปท.) (ไม่รวมพนักงานราชการ/พนักงานจ้าง)

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง _____ ระดับ _____ หน่วยงาน _____ เขต/อำเภอ _____

จังหวัด _____ โทรศัพท์หน่วยงาน _____ เงินเดือนปัจจุบัน _____ บาท บรรจุราชการ (ว/ค/ป) _____

ข้อ 3. ขณะนี้ข้าพเจ้า ☐ เป็นสมาชิกสหกรณ์อื่นๆ (ระบุ) _____ ☐ ไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์อื่น ☐ เคยเป็นสมาชิกสหกรณ์ _____

ข้อ 4. ข้าพเจ้าขอแสดงความจำนงค์ว่าจะชำระค่าสมัครและค่าหุ้นแรกเข้าภายในหลังจากได้รับแจ้งมติคณะกรรมการดำเนินการว่าอนุมัติให้ข้าพเจ้าเป็นสมาชิกเรียบร้อยแล้ว (โดยสหกรณ์ฯ จะให้เลขสมาชิกเมื่อได้รับชำระค่าสมัครและค่าหุ้นแรกเข้าแล้ว) ข้าพเจ้าขอแสดงความจำนงค์ว่าจะชำระค่าสมัคร และค่าหุ้นแรกเข้าเป็นเงินทั้งสิ้น _____ บาท (_____)

4.1 ชำระค่าธรรมเนียม กรณีสมัครใหม่ 100 บาท

4.2 ชำระค่าธรรมเนียม กรณีเคยเป็นสมาชิกหรือถูกให้ออกจากสหกรณ์ฯ 300 บาท (ระบุสาเหตุการลาออก _____)

4.3 ประสงค์ซื้อหุ้นแรกเข้าเป็นเงิน _____ บาท (ต้องไม่ต่ำกว่า 10 หุ้น/100 บาท และไม่เกิน 10,000 หุ้น/100,000 บาท)

ข้อ 5. สละเงินค่าหุ้นรายเดือน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกของอัตราเงินเดือนหรือเกินกว่าอัตราที่กำหนดได้แต่ไม่เกิน 10,000 บาท ต่อเดือน) (รายละเอียดหน้าสุดท้าย)

☐ 100 บาท ☐ 200 บาท ☐ 300 บาท ☐ 400 บาท ☐ 500 บาท ☐ 600 บาท ☐ 700 บาท

☐ 800 บาท ☐ 900 บาท ☐ มากกว่า 900 แต่ไม่เกิน 10,000 บาท (ระบุ จำนวน _____ บาท)

ข้อ 6. หากข้าพเจ้าได้เป็นสมาชิก ข้าพเจ้ายินยอมและขอร้องให้ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่จ่ายเงินได้รายเดือนหรือค่าจ้างรายเดือนของข้าพเจ้า เมื่อได้รับมอบหมายจากสหกรณ์ฯ ไปตรวจจำนวนเงินค่าหุ้นสะสมรายเดือนและจำนวนเงินงวดชำระหนี้ซึ่งข้าพเจ้าต้องส่งต่อสหกรณ์ฯ นั้น จากเงินได้รายเดือนหรือค่าจ้างรายเดือนของข้าพเจ้าเพื่อจ่ายเมื่อส่งต่อสหกรณ์ฯ ด้วย

ข้อ 7. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์ฯ ทุกประการ และแนบสำเนาเอกสารประกอบการสมัคร เรียงลำดับ ดังนี้

☐ ผู้รับโอนประโยชน์ จำนวน 1 ชุด ☐ หนังสือยินยอมให้ส่วนราชการหักเงิน ☐ สำเนาบัตรข้าราชการ/พนักงานท้องถิ่น ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน

☐ สำเนาหน้าแรกสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร (กรุงไทย หรือ ธกส.) ☐ ค่าขอเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ

(โปรดแนบเอกสารตาม ข้อ 7. ให้ครบทุกรายการ หากไม่ครบรายการใดรายการหนึ่ง สหกรณ์ฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่รับเป็นสมาชิก)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครระดับหัวหน้าส่วน (กรณีสูงกว่าระดับชำนาญการ ไม่ต้องให้ผู้บังคับบัญชารับรอง)		ลงชื่อ _____ ผู้สมัคร (_____)	
ข้าพเจ้า _____ ตำแหน่ง _____	ได้ตรวจสอบข้อความใบสมัครข้างต้นแล้วขอรับรองว่าเป็นจริงทุกประการ	(สำหรับผู้สมัครสามัญ) ลงชื่อ _____	
ลงลายมือชื่อ _____	ผู้รับรอง	ลงชื่อ _____	

ผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (happy workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
พิธีรับพระราชทานพระบรมฉายาลักษณ์



ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินการสร้างองค์กรสุขภาวะ happy workplace

