

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วันเดือนปีเริ่มโครงการ	วันเดือนปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๗,๑๖๘	๑๗,๑๖๘	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรมรายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน	๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.วิชาการ	๒	๒
โครงการสัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรมรายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน	๑.วิชาการ	๒	๒

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วันเดือนปี เริ่มโครงการ	วันเดือนปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่า ด้วยการประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น (Perfomance Agreement : PA)ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔๐,๑๓๖	๔๐,๑๓๖	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการ ฝึกอบรมภายใน ๖๐วัน	๑.วิชาการ	๕	๕
โครงการอบรมหลักสูตร การ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการ หลักประกันสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมแนวทาง ทางดำเนินการตามหนังสือสั่งการใน การปฏิบัติหรือบริหารจัดการระบบ หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น หรือพื้นที่ และการบริหารจัดการ ของอนุกรรมการ (LTC)	๑๐,๒๔๐	๑๐,๒๔๐	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการ ฝึกอบรมภายใน ๖๐วัน	๑.วิชาการ	๒	๒

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วันเดือนปีเริ่มโครงการ	วันเดือนปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศตราจารย ์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน	๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ๒.วิชาการ	๒	๒
โครงการประชุมชี้แจงการใช้งานโปรแกรมบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และโปรแกรมระบบการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน	๑.วิชาการ	๑	๑
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน	๑.อำนวยการ ท้องถิ่น	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วันเดือนปีเริ่มโครงการ	วันเดือนปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	๗,๗๖๔	๗,๗๖๔	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ เมษายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน	๑.วิชาการ	๑	๑
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public procurement: e-CPP) A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม	๘๐๐	๘๐๐	๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน	๑.วิชาการ	๑	๑
โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการควบคุมเครื่องสูบน้ำและมอเตอร์ไฟฟ้าในงานประปา	๑๐,๑๗๖	๑๐,๑๗๖	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน	๑.ทั่วไป	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วันเดือนปีเริ่มโครงการ	วันเดือนปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	๑๓,๗๒๐	๑๓,๗๒๐	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐วัน	๑.วิชาการ	๒	๒
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การดำเนินการทางวินัยและการโต้แย้งคำสั่งสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีปกติและหน่วยตรวจสอบ ชี้มูลความผิด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘,๔๘๔	๘,๔๘๔	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐วัน	๑.วิชาการ	๑	๑
โครงการพัฒนาบทบาทสภาเด็กและเยาวชน และภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๗ กันยายน ๒๕๖๖	๗ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐วัน	๑.วิชาการ	๒	๒

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วันเดือนปีเริ่มโครงการ	วันเดือนปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบและแก้ไขการทำงานในระบบ e-LAAS ตั้งแต่เริ่มต้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการปิดงบการเงินรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๕,๖๒๔	๑๕,๖๒๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผู้บังคับบัญชา หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๖๐ วัน	๑.อำนวยการ ท้องถิ่น ๒.วิชาการ	๑ ๑	๑ ๑

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

-ควรจัดสรรงบประมาณให้มีการฝึกอบรมฯทุกปี เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้นำความรู้ไปใช้ปฏิบัติราชการได้จริง